

référentiel de compétences de l'ingénieur ICM

1. Interdisciplinarité

1.1	Maîtrise d'un large socle de connaissances scientifiques, y compris en sciences humaines, économiques et sociales Maîtrise opérationnelle d'au moins deux langues étrangères dont l'anglais
1.2	Capacité à mobiliser des connaissances pointues et à atteindre un niveau d'expert sur un champ ciblé, maîtrise des méthodes scientifiques de la recherche, aptitude à décontextualiser l'expérience acquise
1.3	Maîtrise de l'approche systémique : aptitude à appréhender, formaliser et modéliser un problème dans toute sa complexité, concevoir une méthode de résolution adaptée
1.4	Capacité à organiser et conduire le dialogue avec des spécialistes de champs, de cultures et de nationalités différents, tout en sachant adapter sa communication à des non experts
1.5	Aptitude à manager un projet complexe (flou, incertain, inédit, incomplet, multi-partenaires multi-disciplines) dans toutes ses dimensions, technique, humaine, économique, organisationnelle capacité à piloter les plans d'actions et les ressources

2. Ouverture

2.1	MOI : disponibilité, curiosité, ouverture d'esprit, tolérance, capacités d'observation, d'acculturation, de veille/sentinelle et de recueil d'informations
2.2	MON EQUIPE : capacité à travailler et à communiquer en équipe multiculturelle, écoute, attention, aptitudes relationnelles
2.3	MON ENVIRONNEMENT : Compréhension des enjeux et ressorts de son environnement aux différentes échelles (entreprise, réseaux, territoire, société, monde), aptitudes à opérer en contexte interculturel (international, mixité sociale)

3. Discernement

3.1	Finesse d'analyse et de synthèse (décrypter les signaux faibles, distinguer entre faits et sentiments, appréhension des différences de cultures), intelligence des situations
3.2	Esprit critique, capacité de prise de hauteur et de distanciation, capacité à se forger sa propre opinion et conviction, en intégrant tous les aspects et en gérant les dilemmes et contradictions éventuelles
3.3	Capacité à prendre des décisions et à les argumenter de façon convaincante

4. Audace

4.1	Capacité à oser, à sortir de sa zone de confort ou des sentiers battus, aptitude à vaincre ses appréhensions et à se confronter à l'autre et à l'inconnu
4.2	Force d'initiative, capacité à entreprendre : proposer, concevoir, mettre en oeuvre.
4.3	Intuition, imagination, créativité et ingéniosité, aptitude à innover et à développer et expérimenter des idées nouvelles et originales (méthodes, produits, services, activités,...)
4.4	Culture du risque : savoir démystifier et intégrer au quotidien la notion de risque, prendre un risque de façon délibérée et non impulsive, gérer l'incertitude comme source d'opportunités, apprendre de ses erreurs et échecs,

5. Responsabilité

5.1	Conscience et prise en compte de l'impact de ses décisions, comportements et actions sur les plans humain, organisationnel, social, environnemental, économique à tous niveaux
5.2	Respect des valeurs humanistes et éthiques : loyauté, honnêteté, intégrité, confiance, solidarité, respect de la différence, ...
5.3	Capacité à assumer ses responsabilités et à gérer les exigences associées : rendre compte, savoir dire non, savoir reconnaître et valoriser la contribution des autres,...
5.4	Exemplarité de son comportement et de sa conduite dans ses activités. Capacité à susciter l'adhésion et l'entraînement par un mélange d'ambition et de modestie

6. Engagement

6.1	Capacité à s'investir dans ses activités avec passion, dynamisme et enthousiasme, à concilier don de soi et respect des autres
6.2	Culture des objectifs, de l'action et des résultats, sens du concret, pragmatisme
6.3	Capacité à maintenir son implication sur la durée avec détermination, courage et persévérance : être une personne fiable sur qui on peut compter. Capacité à surmonter des épreuves et situations inconnues. Capacité à donner le meilleur de soi-même pour atteindre l'excellence

7. Agilité

7.1	Connaissance de soi (talents et limites) et confiance en soi, gestion de ses émotions et aspirations profondes, assertivité, capacité à s'auto-évaluer et à tirer parti des expériences pour progresser
7.2	Capacité à apprendre rapidement et efficacement
7.3	Aptitude à s'intégrer dans un nouvel environnement, notamment international, à ajuster son comportement au contexte, à anticiper et à gérer les changements et les imprévus, à s'adapter